Представитель работодателя:
директор ГБУ КСЖД

_____ С.В. Ситеева

«14» сентября 2026 г.

Представитель работников:
председатель первичной профсоюзной организации работников ГБУ КСЖД

_____ Е.А. Грунина

«14» сентября 2026 г.

Подпись подлинная Грунина Е.А. заверяю. Директор С.В. Ситеева

Дополнительное соглашение № 2

к Коллективному договору

Государственного бюджетного учреждения города Москвы Комплекс социальных жилых домов Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы на период с 07.08.2025 г. по 06.08.2028 г. от «07» августа 2025 г. (зарегистрирован в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы «07» августа 2025 г. № 24800001/25)

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ № 24800003 от 14.09.2026 г.

г. Москва

Работодатель, в лице директора ГБУ КСЖД Ситеевой Светланы Валерьевны, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники ГБУ КСЖД, в лице председателя первичной профсоюзной организации работников ГБУ КСЖД Груниной Елены Анатольевны, действующей на основании Протокола учредительного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации ГБУ КСЖД от 14.11.2023 г. № 1, именуемая в дальнейшем «Представитель работников», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии с ч. 1 ст. 41, ст. 44 Трудового кодекса РФ и п. п. 1.9, 14.3 Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения города Москвы Комплекс социальных жилых домов Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы на период с 07.08.2025 г. по 06.08.2028 г. от «07» августа 2025 г. (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Внести изменения в абзац 2 п. 2.9.1 Коллективного договора, дополнив подпунктом следующего содержания:

«;

- работникам, исполняющим свои трудовые обязанности по трудовому договору, действие которого возобновлено в соответствии с ч. 9 ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации».

2. Дополнить п. 5.10.2 Коллективного договора предложением следующего содержания: «Решение об установлении Работнику в соответствии с настоящей частью неполного рабочего времени принимается работодателем не позднее пяти рабочих дней с даты обращения работника с такой просьбой, оформленной в письменном виде».

3. Изложить п. 5.7.6 Коллективного договора в следующей редакции: «5.7.6. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого Работника 4 часов в день и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Продолжительность сверхурочной работы для каждого Работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного Работодателя.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 120 часов в год для следующих категорий Работников:

1) Работники, продолжительность работы которых по внутреннему совместительству превышает одну четвертую месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников;

2) Работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.3 и 3.4.

Привлечение к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает 120 часов в год, лиц пенсионного и предпенсионного возраста, Работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.1 и 3.2, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные Работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, за исключением случаев, предусмотренных ч. 3 ст. 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

Привлечение Работника к сверхурочной работе сверх 120 часов в год допускается с его письменного согласия в соответствии с правилами допуска к сверхурочной работе, установленными Коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом, которыми предусматривается порядок направления на предварительное прохождение Работником по его письменному заявлению профилактического медицинского осмотра, диспансеризации или периодического медицинского осмотра в случаях и порядке, которые предусмотрены законодательством в сфере охраны здоровья».

4. Изложить п. 5.23 Коллективного договора в следующей редакции:
«5.23. Отзыв Работника из отпуска допускается только с его согласия, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору Работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Отзыв из отпуска Работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается, за исключением случаев предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, требующих непосредственного привлечения указанного Работника исходя из возложенной на него трудовой функции. При этом часы работы на выполнение отозванным из отпуска Работником своих трудовых обязанностей в отношении случаев, послуживших причиной его отзыва из отпуска, оплачиваются не менее чем в двойном размере. Порядок отзыва указанного Работника из отпуска должен быть установлен Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Часть отпуска, не использованная Работником в связи с его отзывом из отпуска в случаях, предусмотренных абзацем вторым_настоящего пункта, должна быть предоставлена по выбору Работника в удобное для него время в

течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска Работников в возрасте до восемнадцати лет и беременных женщин».

5. Внести изменения в п. 6.18 и п. 5.7.9 Коллективного договора, изложив их в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у Работодателя системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час. При суммированном учете рабочего времени сверхурочная работа оплачивается исходя из величины сверхурочного времени, приходящегося на день (смену), в который (которую) осуществляется сверхурочная работа: за первые два часа работы - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа - не менее чем в двойном размере за каждый час, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться Коллективным договором и (или) отраслевым соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии абзацем первым настоящего пункта».

6. Дополнить пункт 6.5 Коллективного договора абзацем следующего содержания:

«При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией Учреждения (п. 1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации) либо сокращением численности или штата работников Учреждения (п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации) работникам, которые на день увольнения работали по совместительству и продолжили выполнение соответствующей работы после увольнения с основной работы, предоставляются гарантии, предусмотренные частями 1-3 ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации, в порядке, установленном ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации».

7. Дополнить пункт 5.26 Коллективного договора подпунктами 5.26.8 и 5.26.9 следующего содержания:

«5.26.8. В период приостановления действия трудового договора включается также период со дня, следующего за днем окончания прохождения Работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев».

«5.26.9. Срок, указанный в подпунктах 5.26.6 и 5.26.8 Коллективного договора, продлевается на период временной нетрудоспособности Работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

8. Контроль выполнения Коллективного договора, изменений и дополнений к нему, осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

9. Настоящее Соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

10. Настоящее Соглашение вступает в силу после одобрения их собранием Работников или комиссией полномочных представителей Работников, распространяется на всех Работников Работодателя и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Работодатель:	Представитель Работников:
_____/С.В. Ситеева/	_____/Е.А. Грунина/
(подпись) (Ф.И.О.)	(подпись) (Ф.И.О.)

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью
5 (пять) листов
Директор ГБУ КСЖД

_____С.В.Ситеева