

Представитель работодателя:  
директор ГБУ КСЖД

Представитель работников:  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников ГБУ КСЖД



С.В. Ситеева

Москва 2024 г.

Е.А. Грунина

Москва 2024 г.



А. Ситеева

С.В. Ситеева

### Дополнительное соглашение № 6

к Коллективному договору  
Государственного бюджетного учреждения города Москвы  
Комплекс социальных жилых домов  
Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы на  
период с 02.08.2022 г. по 01.08.2025 г. от «02» августа 2022 г.  
(зарегистрирован в Департаменте труда и социальной защиты населения  
города Москвы «05» августа 2022 г. № 495)

г. Москва

Работодатель, в лице директора ГБУ КСЖД Ситеевой Светланы Валерьевны, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники ГБУ КСЖД, в лице председателя первичной профсоюзной организации работников ГБУ КСЖД Груниной Елены Анатольевны, действующей на основании Протокола учредительного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации ГБУ КСЖД от 14.11.2023 г. № 1, именуемая в дальнейшем «Представитель работников», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии с ч. 1 ст. 41, ст. 44 Трудового кодекса РФ и п. п. 1.9, 14.3 Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения города Москвы Комплекс социальных жилых домов Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы на период с 02.08.2022 г. по 01.08.2025 г. от «02» августа 2022 г. (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Внести изменения в п. 6.4 Коллективного договора, изложив в следующей редакции:

«6.4. Работодатель не допускает задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работникам.

При нарушении Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право Работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся Работнику, размер процентов (денежной компенсации)

исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм, согласно ст. 236 Трудового кодекса РФ.

Размер выплачиваемой Работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины Работодателя».

2. Внести изменения в абзац 2 пункта 2.9.2 Коллективного договора, изложив в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе Работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ)».

3. По тексту Коллективного договора и приложений к нему после слов «, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» читать: «или войска национальной гвардии Российской Федерации».

4. С учетом норм, закрепленных в ст. 179 Трудового кодекса РФ, внести изменения в п. 2.9.1 Коллективного договора (в редакции дополнительного соглашения № 1 к Коллективному договору от 04.10.2022 г. (дата регистрации – 04.10.2022 г. № 1707), изложив в следующей редакции:

«2.9.1. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании

работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; Работникам, получившим в период работы у данного Работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; Работникам, повышающим свою квалификацию по направлению Работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В соответствии с ч. 3 ст. 179 Трудового кодекса РФ установить следующие категории Работников, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации:

- Работникам, проработавшим в учреждениях, организациях системы социальной защиты свыше 10 лет;
- Работникам предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- одиноким матерям, имеющим на иждивении детей до 18-летнего возраста;
- отцам, воспитывающим без матери детей до 18-летнего возраста;
- Работникам моложе 18 лет;
- не допускается увольнение одновременно двух Работников из одной семьи».

5. В соответствии со ст. 259 Трудового кодекса РФ дополнить раздел 5 Коллективного договора пунктами 5.24 и 5.25 следующего содержания:

«5.24. Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные абзацем вторым настоящего пункта, предоставляются также Работникам, имеющим детей-инвалидов, Работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

5.25. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более

четырёх дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается Работником с Работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

6. Дополнить раздел 2 Коллективного договора пунктами 2.13 и 2.14 следующего содержания:

«2.13. В соответствии со ст. 264.1 Трудового кодекса РФ, расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе Работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ)».

2.14. Трудовой договор может быть расторгнут Работодателем в случае невыхода Работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного Работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

7. В соответствии с ч. 2 ст. 375 Трудового кодекса РФ, внести изменения в п. 13.4 Коллективного договора, изложив в следующей редакции:

«13.4. Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности».

8. Контроль выполнения Коллективного договора, изменений и дополнений к нему, осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую

информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

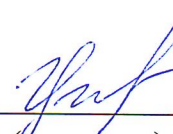
9. Настоящее Соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

10. Настоящее Соглашение вступает в силу после одобрения их собранием Работников или комиссией полномочных представителей Работников, распространяется на всех Работников Работодателя и является неотъемлемой частью Коллективного договора.



/С.В. Ситеева/  
(Ф.И.О.)

Представитель Работников:

  
(подпись) /Е.А. Грунина/  
(Ф.И.О.)