

Представитель работодателя:  
директор ГБУ КСЖД

Представитель работников:  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
работников ГБУ КСЖД



*С.В. Ситеева*  
С.В. Ситеева

\_\_\_\_\_ 2023 г.



*Е.А. Грунина*  
Е.А. Грунина

\_\_\_\_\_ 2023 г.

### Дополнительное соглашение № 5

к Коллективному договору

Государственного бюджетного учреждения города Москвы  
Комплекс социальных жилых домов

Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы на  
период с 02.08.2022 г. по 01.08.2025 г. от «02» августа 2022 г.

(зарегистрирован в Департаменте труда и социальной защиты населения  
города Москвы «05» августа 2022 г. № 495)

г. Москва

Работодатель, в лице директора ГБУ КСЖД Ситеевой Светланы Валерьевны, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники ГБУ КСЖД, в лице председателя первичной профсоюзной организации работников ГБУ КСЖД Груниной Елены Анатольевны, действующей на основании Протокола учредительного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации ГБУ КСЖД от 14.11.2023 г. № 1 и выписки из протокола от 15.11.23 № 1, именуемая в дальнейшем «Представитель работников», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии с ч. 1 ст. 41, ст. 44 Трудового кодекса РФ и п. п. 1.9, 14.3 Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения города Москвы Комплекс социальных жилых домов Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы на период с 02.08.2022 г. по 01.08.2025 г. от «02» августа 2022 г. (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Исключить из Коллективного договора Приложение № 2 (Правила внутреннего трудового распорядка ГБУ КСЖД) и приложения к нему.
2. Приложение № 3 к Коллективному договору (Соглашение по охране труда работодателя и работников на 2022-2025 г.г.) считать Приложением № 2 к Коллективному договору.
3. Приложение № 4 к Коллективному договору (Список работников ГБУ КСЖД, подлежащих предварительному и периодическому медицинским осмотрам в 2022 году) считать Приложением № 3 к Коллективному договору.
4. Внести изменения в п. 5.1 Коллективного договора, изложив в следующей редакции:

«5.1. Рабочее время, время отдыха Работников регулируется в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства, статьями настоящего раздела Коллективного договора, а также Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденного Работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов».
5. Контроль выполнения Коллективного договора, изменений и дополнений к нему, осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.


6. Настоящее Соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

7. Настоящее Соглашение вступает в силу после одобрения их собранием Работников или комиссией полномочных представителей Работников, распространяется на всех Работников Работодателя и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Работодатель:

  
\_\_\_\_\_  
(подпись) /С.В. Ситеева/  
(Ф.И.О.)

Представитель Работников:

  
\_\_\_\_\_  
(подпись) /Е.А. Грунина/  
(Ф.И.О.)