

Представитель работодателя:

директор ГБУ КСЖД



С.В. Ситеева

«13» апреля 2023 г.

Представитель работников:

заместитель директора

Н.П.Карташова

«13» апреля 2023 г.

Дополнительное соглашение № 2

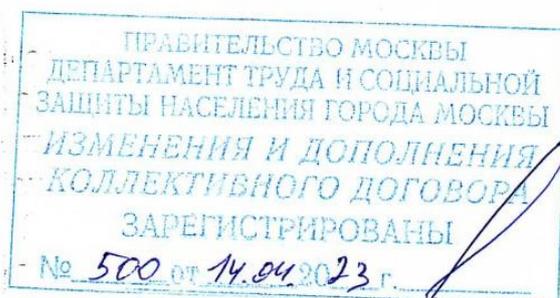
к Коллективному договору

Государственного бюджетного учреждения города Москвы

Комплекс социальных жилых домов

**Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы на
2022-2025 гг. от «02» августа 2022 г.**

**(зарегистрирован в Департаменте труда и социальной защиты населения
города Москвы «05» августа 2022 г. № 495)**



г. Москва

Работодатель, в лице директора ГБУ КСЖД Ситеевой Светланы Валерьевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники ГБУ КСЖД, в лице заместителя директора Набойченко Надежды Александровны, действующей на основании Протокола общего собрания работников от «___» _____ 2023 г., именуемая в дальнейшем «Представитель работников», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии со ст. ст. 43,44 Трудового кодекса РФ и п. п. 1.9, 14.3 Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения города Москвы Комплекс социальных жилых домов Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы на 2022-2025 гг. от «02» августа 2022 г. (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. В соответствии со ст. 66.1 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 14.07.2022 № 240-ФЗ), внести изменения в п. 2.3 Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«2.3. Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого Работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ».

2. Руководствуясь нормами Федерального закона от 14.07.2022 № 236-ФЗ «О Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации», внести изменения в п. 11.2 Коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

«11.2. Работодатель, руководствуясь положениями Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования» совместно с выборными профсоюзными органами (представительным органом работников) осуществляет персонифицированный учет и контроль за своевременным и обоснованным представлением в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области полных сведений о застрахованных лицах».

3. С учетом норм, закрепленных в ст. 65 Трудового кодекса РФ (в ред. Федеральных законов от 01.04.2019 № 48-ФЗ, от 16.12.2019 № 439-ФЗ, от 14.07.2022 № 240-ФЗ), внести изменения в п. 2.4 Приложения № 2 к Коллективному договору, изложив его в следующей редакции:

«2.4. При заключении трудового договора впервые Работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, Работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета».

4. Руководствуясь положениями ч. 1 ст. 66.1 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 14.07.2022 № 240-ФЗ), внести изменения:

4.1. в абзац 1 п. 2.22 Приложения № 2 к Коллективному договору, изложив его в следующей редакции:

«Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого Работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4.2. в абзаце 4 п. 2.22 Приложения № 2 к Коллективному договору вместо словосочетания «Пенсионном фонде» читать «Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4.3. Последний абзац п. 2.22 Приложения № 2 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«В случае выявления Работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных Работодателем для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Работодатель по письменному заявлению Работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об

индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

5. В соответствии с Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», в п. 7.30.1 Коллективного договора слова «абзацами семнадцатым, двадцатым и двадцать первым части второй статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации» заменить словами «абзацами восемнадцатым, двадцать первым и двадцать вторым части третьей статьи 214 Трудового кодекса РФ».

6. Согласно п. 9 ст. 1 Федерального закона от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», Федеральному закону от 19.12.2022 № 545-ФЗ «О внесении изменений в статьи 302 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации», Коллективный договор дополнить разделом 14 следующего содержания:

«14. Особенности обеспечения трудовых прав Работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации»

В случае призыва Работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (далее – Закон о воинской обязанности) либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между Работником и Работодателем, приостанавливается на период прохождения Работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления Работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению Работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с Работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с п.

7 ст. 38 Закона о воинской обязанности либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым Работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящим разделом.

В период приостановления действия трудового договора за Работником сохраняется место работы (должность). В этот период Работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего Работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить Работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении Работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж Работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода Работника на работу. Работник обязан предупредить Работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящим разделом действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у Работодателя.

Расторжение по инициативе Работодателя трудового договора с Работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации Учреждения, а также

истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если Работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Закона о воинской обязанности либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с Работником осуществляется по инициативе Работодателя по основанию, предусмотренному п. 13.1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ. Федеральный орган исполнительной власти, с которым Работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать Работодателя о дате окончания прохождения Работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Закона о воинской обязанности, или о дате окончания действия заключенного Работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Закона о воинской обязанности либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у Работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации Работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья. На основании ст. 2 Федерального закона от 19.12.2022 № 545-ФЗ действие настоящего абзаца распространяется на правоотношения, возникшие с 21.09.2022 г.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в абзаце первом настоящего раздела, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

Трудовой договор с Работником, призванным на военную службу по мобилизации, не подлежит прекращению по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, согласно ст. 83 Трудового кодекса РФ. Данный абзац распространяется на правоотношения, возникшие с 21.09.2022 г.

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе, при равной производительности труда и квалификации, предпочтение в оставлении на работе отдается родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 ст. 38 Закона о воинской обязанности либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, согласно ст. 179 Трудового кодекса РФ».

7. Разделы 14 и 15 Коллективного договора считать разделами 15 и 16 соответственно.

8. Контроль выполнения Коллективного договора, изменений и дополнений к нему, осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

9. Настоящее Соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

10. Настоящее Соглашение вступает в силу после одобрения их собранием Работников или комиссией полномочных представителей Работников, распространяется на всех Работников Работодателя и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 гг.

Работодатель:

Представитель Работников:


/С.В. Ситеева/
(подпись) (Ф.И.О.)


/Н.П.Карташова/
(подпись) (Ф.И.О.)