

Представитель работодателя:
директор ГБУ КСЖД

Представитель работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
работников ГБУ КСЖД



С.В. Ситеева

«02» марта 2026 г.

Е.А. Грунина

«02» марта 2026 г.

Подписывает по поручению
Трушковой Е.А. заверяю.
Вареница С.В. Ситеева



Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору

Государственного бюджетного учреждения города Москвы
Комплекс социальных жилых домов
Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы
на период с 07.08.2025 г. по 06.08.2028 г. от «07» августа 2025 г.
(зарегистрирован в Департаменте труда и социальной защиты населения
города Москвы «07» августа 2025 г. № 24800001/25)

г. Москва

Работодатель, в лице директора ГБУ КСЖД Ситеевой Светланы Валерьевны, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники ГБУ КСЖД, в лице председателя первичной профсоюзной организации работников ГБУ КСЖД Груниной Елены Анатольевны, действующей на основании Протокола учредительного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации ГБУ КСЖД от 14.11.2023 г. № 1, именуемая в дальнейшем «Представитель работников», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии с ч. 1 ст. 41, ст. 44 Трудового кодекса РФ и п. п. 1.9, 14.3 Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения города Москвы Комплекс социальных жилых домов Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы на период с 02.08.2022 г. по 01.08.2025 г. от «02» августа 2022 г. (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Внести изменения в пункт 11.10 Коллективного договора, изложив в следующей редакции:

«11.10. Работодатель при наличии экономии фонда оплаты труда:

- оказывает материальную помощь в размере 10 000 (Десяти тысяч) рублей Работникам со стажем не менее одного года:

- при рождении ребенка;

- на погребение близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети).

Работодатель вправе производить иные выплаты социального характера, размер которых определяется действующим Положением об оплате труда и приложениями к нему.

К юбилейным датам (50, 60, 65, 70 лет) Работникам выплачивается премия, в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников ГБУ КСЖД и приложениями к нему».

2. Контроль выполнения Коллективного договора, изменений и дополнений к нему, осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее Соглашение вступает в силу после одобрения их собранием Работников или комиссией полномочных представителей Работников, распространяется на всех Работников Работодателя и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Работодатель:

Представитель Работников:



_____/С.В. Ситеева/
(подпись) (Ф.И.О.)

_____/Е.А. Грунина/
(подпись) (Ф.И.О.)